

Urząd Gminy Czerwonka
Czerwonka Włosciańska 38
06-232 Czerwonka Szlachecka
pow. makowski, woj. mazowieckie

Czerwonka dnia 07.10.2019r.

Pan

Konrad Cezary Łakomy

Urząd Gminy Czerwonka w załączeniu przesyła Uchwałę nr VIII/62/2019 Rady Gminy Czerwonka z dnia 30 września 2019r. w sprawie rozpatrzenia petycji dotyczącej wprowadzenia Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów.

Z up. WÓJTA
Jan Szarka
SEKRETAŃZ

UCHWAŁA Nr VIII/62/2019
RADY GMINY CZERWONKA

z dnia 30 września 2019 r.

w sprawie rozpatrzenia petycji dotyczącej wprowadzenia Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów

Na podstawie art.18b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.) w zw. z art. 9 ust. 2 i art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Uznaje się za bezzasadną petycję dotyczącą wprowadzenia Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Gminy Czerwonka do zawiadomienia wnioskującego o sposobie załatwienia petycji

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Wiesław Widomski

z dnia 30 września 2019r.

UZASADNIENIE

Dnia 27 sierpnia 2019r. do Rady Gminy w Czerwoncu wpłynęła petycja dotycząca wdrożenia Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów, opublikowanie jej na administrowanej w Urzędzie Gminy stronie Biuletynu Informacji Publicznej, wyznaczenie osoby odpowiedzialnej za egzekwowanie tej polityki oraz wprowadzenie mechanizmu kontroli naruszeń wspomnianej polityki oraz ustanowieni konsekwencji za nieprzestrzeganie Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów.

Na podstawie art. 9 ust. 2 ustawy o petycjach (Dz.U. z 2018 r. poz. 870) petycja złożona do organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego jest rozpatrywana przez ten organ. Zgodnie z § 91e Statutu Gminy Czerwonka do zadań Komisji Skarg, Wniosków i Petycji należy przygotowanie i przedstawienie Radzie Gminy, propozycji załatwienia spraw wynikających z kierowanych do Rady Gminy, skarg, wniosków i petycji.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji po zapoznaniu się z petycją uznała ją za bezzasadną. Do kompetencji Rady Gminy należy podejmowanie uchwał w zakresie wskazanym w ustawie o samorządzie gminnym. Organ uchwałodawczy nie posiada upoważnienia do podjęcia uchwały w zakresie wprowadzenia Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów. Nie można odnaleźć takiego upoważnienia w art. 18 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym. Propozycja wprowadzenia proponowanej polityki w Statucie Gminy jest również nie do przyjęcia z uwagi na to, że zgodnie z treścią art. 22 wyżej wskazanej ustawy statut jest jednym z podstawowych aktów prawnych, który regulują ustrój gminy. Komentowany przepis w ust. 1 ustanawia zaś wyraźną delegację ustawową dla Rady Gminy, dla uregulowania w statucie spraw związanych z organizacją wewnętrzną i trybem pracy organów gminy. Zawarta w omawianym przepisie delegacja ustawowa ma charakter dość ogólny, chociaż nie oznacza to, że wykonując ten przepis, rada gminy może ustalać czy to organizację wewnętrzną, czy to tryb pracy organów gminy w sposób dowolny. W tej materii Rada Gminy jest zawsze związana poszczególnymi przepisami ustawy. Brak jest przepisów, które wskazywałyby na możliwość wprowadzenia do Statutu wyżej wspomnianej polityki.

Wprowadzenie Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów nie należy do kompetencji Rady Gminy, ponieważ dotyczy raczej organizacji wewnętrznej Urzędu Gminy, którym kieruje Wójt Gminy. Należy zaznaczyć, że w Urzędzie Gminy wprowadzono już regulacje, które mają na celu zapobieganie i eliminację występowania nadużyć dotyczących korupcji, a także zapobieganie konfliktom interesów w działalności pracowników. W Zarządzeniu Nr 54/2016 Wójt Gminy Czerwonka z dnia 29 grudnia 2016 r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy Czerwonka, określono procedury kontrolne, które obejmują wykonujących obowiązki w urzędzie pracowników samorządowych.

Ponadto, przepisy rangi ustawowej określają w sposób wyczerpujący normy dotyczące problemu konfliktu interesów. Przykładowo można zacytować art. 30 i 31 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282), które wyraźnie wskazują na zakazy związane z podejmowaniem działalności kolidującej z wykonywanymi obowiązkami przez pracowników Urzędu. W ustawie z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2096 ze zm.) Rozdział 5 wylicza wyłączenia pracowników oraz organu w przypadku możliwości zaistnienia

Wsk

konfliktu interesów. Na gruncie ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2017 r. poz. 1393) o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne wprowadzono mechanizmy, które mają służyć zapobieganiu wykonywaniu działalności przez niektóre osoby które pełnią funkcję publiczne w celu wyeliminowania zjawisk korupcyjnych.

Mając na uwadze powyższe petycję należało uznać za bezzasadną.

PRZEWODNICZĄCY RAŁY

Wiesław Widomski