

ZARZĄDZENIE Nr 1/2023

Wójta Gminy Czerwonka

z dnia 02 stycznia 2023r.

w sprawie ustalenia zasad wynagrodzenia dyrektora Biblioteki Publicznej-Centrum Kultury w Czerwonce.

Na podstawie art. 33 ust 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022r. poz. 559 ze zm. oraz art. 6 ust. 1 , art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U z 2019r. poz. 2136 ze zm.) zarządza się co następuje:

§1.

Ustala się zasady wynagradzania dyrektora Biblioteki Publicznej-Centrum Kultury w Czerwonce.

§2.

1.Dyrektor Biblioteki Publicznej –Centrum Kultury w Czerwonce otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2.Miesięczne wynagrodzenie dyrektora Biblioteki Publicznej –Centrum Kultury w Czerwonce obejmuje następujące składniki wynagrodzenia;

- 1)wynagrodzenie zasadnicze,
- 2)dodatek za wieloletnią pracę,
- 3)dodatek funkcyjny,
- 4)dodatek specjalny.

§3.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 6.000 zł (sześć tysięcy złotych).

§4.

1.Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

2.Do okresu pracy uprawniającego do dodatku wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia.

§5

1. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny, w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności, liczbę podległych pracowników.

§6.

1. Dyrektorowi może być przyznany dodatek specjalny za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§7.

1. Dyrektorowi Biblioteki Publicznej-Centrum Kultury w Czerwoncu przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, na zasadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

2. Dyrektorowi może zostać przyznana nagroda za wzorowe wykonywanie obowiązków za szczególne osiągnięcia w pracy.

§8.

Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych w stosunku do Dyrektora Biblioteki Publicznej-Centrum Kultury w Czerwoncu ustala Wójt Gminy Czerwonka, w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§9.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§10.

Traci moc zarządzenie Nr 58/2016 Wójta Gminy Czerwonka z dnia 30 grudnia 2015r. w sprawie ustalenia maksymalnego wynagrodzenia dla Dyrektora Biblioteki Publicznej - Centrum Kultury w Czerwoncu.

§11.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2023r.

WÓJT
Paweł Kacprzówski